

## Opinión

## DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:  
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.  
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.  
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DIFUSIÓN CONTROLADA POR OJD.  
Promedio último control: 60.032 ejemplares.

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001

REDACCIÓN  
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191  
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa

SUBDIRECTORES  
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES

José Miguel Iriberrí (Nacional/Internacional), José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes), Fernando Pérez Ollo (Opinión) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN

Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Gabriel Imbuluzqueta (Cierre), Germán Larrañaga (Diseño), Jorge Nagore (Fotografía), Germán Ulzurrun (Mesa de Redacción) y Francisco J. Zudaire (Opinión).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7

Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7  
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

## EDITORIAL

## TAV navarro: sin firma ni partida PGE

La comparecencia del presidente Miguel Sanz en la comisión de Régimen Foral dio pie a varias declaraciones, entre ellas las referentes a la firma del TAV y la ausencia de éste en los PGE 2010

No es cuestión de airear aquella afirmación de Leire Pajín, cuando en 2008 anunció como 'inminente' la firma del convenio Navarra-Estado para financiar el TAV en la Comunidad Foral. Antes, en 2006, el delegado del Gobierno en Navarra lo predijo para mediados de 2007. Pero las promesas y el escaso avance demuestran, una vez más, la contumacia gubernamental en aprovechar la flaqueza de la memoria colectiva y en vender como inminente, si no hecho, lo que luego llega tarde, mal y nunca. Miguel Sanz ha guardado un silencio poco habitual sobre esta cuestión y ha tardado varios días en comentar la delicada situación actual. Ayer, el presidente aseguró que el Gobierno de Navarra trabaja para que se agilice la firma del convenio de financiación del TAV con el Gobierno de España, documento que podría estar diseñado en los próximos meses. Pero el TAV no arranca y el proyecto de Presupuestos Generales del Estado de 2010 no contiene partida alguna para el corredor de alta velocidad Zaragoza-Castejón. De hecho, no habría ninguna posibilidad de contratación de obras antes de final de 2010, ya que todavía se están elaborando los estudios técnicos del proyecto, aunque la preocupación aquí y ahora tiene mucho que ver con ese silencio financiero, que obliga al Gobierno de Navarra a moverse para que realmente figure la cantidad presupuestaria oportuna e imprescindible, sea o no necesaria su utilización. Llama la atención que a este 'olvido presupuestario' le salga encima la recomendación del secretario general de los socialistas navarros, que pide cautela y prudencia a UPN, porque el apoyo a las cuentas públicas requiere un entendimiento de doble dirección. Sostener que los socialistas son aquí el mismo partido que en España y, si son capaces de entenderse en Navarra, difícilmente sería comprensible que no pudieran entenderse en Madrid, arrastra un peligroso argumento. Si son los mismos, no parece que estén en el PSOE por la labor de acordarse del TAV navarro, ni por firmar su financiación. Y, al mismo tiempo, resulta falaz la comparación: UPN carece en Madrid de la fuerza y el peso que el PSN tiene aquí.

**Pese a tanto anuncio de firma 'inminente', no existe la que estipule la financiación del TAV**

## APUNTES

## El servicio es lo que cuenta

Los dos centros hospitalarios públicos de Pamplona se unirán en uno solo a partir de enero. Así, el Hospital de Navarra y el Virgen del Camino desaparecerán como entidades independientes para dar lugar al nuevo centro, Hospital Reyno de Navarra. Más allá de la repercusión interna que pueda tener la fusión de los dos centros en uno, lo importante es que suponga el menor trastorno posible para los ciudadanos y se consiga lo que se persigue para los pacientes, mejorar en agilidad en la atención y en especialización.

## Invertir en prevención

'En un segundo... cambia tu vida'. Éste es eslogan de la campaña que busca sensibilizar a los jóvenes para prevenir accidentes de tráfico. En Navarra participarán 2.500 alumnos de FP y Bachillerato. La iniciativa se antoja necesaria, no en vano, de las 46 víctimas mortales de tráfico que se dieron en Navarra el pasado año, casi la mitad eran jóvenes. Es importante que la juventud, al igual que el resto de conductores, tome conciencia de la trascendencia que tienen ponerse al volante de un vehículo. Cualquier descuido o exceso puede ser fatal, y nunca está de más recordarlo.

## Calidad en el trabajo y en las relaciones industriales

En la celebración hoy de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el autor considera que no es momento para fomentar un enfrentamiento entre empresarios y trabajadores

Luis Sarriés Sanz



HOY se celebra la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Queda por recorrer, también entre nosotros, un largo camino para que el trabajo se convierta en fuente de desarrollo personal y de satisfacciones, y deje de ser un lugar de explotación y de degradación de muchas personas. Basta recordar el trabajo sumergido, las redes de explotación de inmigrantes, muchos accidentes laborales, el abuso de contratos temporales, la discriminación por sexo y origen de las personas, el mobbing, la presión psicológica en los puestos de trabajo. Algunos estudios hablan del elevado porcentaje de trabajadores que sufren estrés en su puesto (hasta un 60%). Hemos leído los suicidios en Vodafon (Francia) y la alarma, igualmente por suicidios, en el sector de automoción francés. Si la situación debe mejorar de forma significativa en nuestro entorno, en los países emergentes y en el tercer mundo en general, las condiciones de trabajo son lamentables.

Gracias principalmente a la labor de los sindicatos, las condiciones de trabajo mejoran de manera constante. Los sindicatos son prácticamente la única vía para que se progrese en este campo. Lamentablemente su capacidad para avanzar se ve mermada por la escasa afiliación. Curiosamente, las condiciones peores de trabajo se dan en aquellos colectivos donde la sindicación es más baja. A pesar de las críticas que reciben los sindicatos es necesario fomentar la afiliación. Sólo sindicatos fuertes pueden garantizar los avances sociales necesarios. Mejorar la calidad en el tra-

bajo es el objetivo de la jornada de hoy. Sin embargo, es llamativo que UGT y CCOO de Navarra hayan aprovechado esta oportunidad para hacer la convocatoria con el siguiente eslogan: "Por el empleo, la protección social y la negociación colectiva. ¡No a la imposición Patronal! ¡Movilízate" y haya convocado una manifestación frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra. No está exento de cierta ironía manifestarse, bajo múltiples alegaciones, ante la sede de la CEN para culpar a los empresarios y pedir empleo, cuando miles de empresarios y de trabajadores autónomos han perdido su empresa y su empleo, no por su mala gestión, sino por la mala gestión, en buena parte, del gobierno del Estado y también por la incapacidad de sindicatos y patronal de lograr acuerdos fundamentales en el marco de la concertación social. Numerosas empresas han cerrado por no disponer de crédito (el ICO tiene mucho que ver) para financiar sus operaciones, cobrar de sus clientes, y así seguir con la empresa abierta. Recientemente, en un comercio de Navarra que había cerrado, se podía leer: "Nos han echado". Pero quién ha cerrado la empresa. Han podido provocar el cierre los mismos clientes que no han pagado los plazos que les correspondía a su compra.

En estos momentos de crisis, cuyas víctimas somos todos, también empresarios y trabajadores,

lo último que se debe hacer es fomentar un clima de enfrentamiento con los empresarios y de responsabilizarlos genéricamente de la falta de empleo y de seguridad. Pero desde hace muchos meses estamos asistiendo a frecuentes descalificaciones de organizaciones patronales por parte de los sindicatos, cuando no de miembros del gobierno. Los empresarios son unos profesionales tan dignos como cualquier otro profesional. Como ocurre en otras profesiones, la mayor parte son buenos y algunos malos. Pero promover difusamente una mala imagen de los empresarios, es un camino que los sindicatos nunca deberían emprender.

Desde numerosas instancias, incluso desde las primeras conclusiones del Plan Moderna, se insiste en mejorar la imagen del empresario. Navarra necesita emprendedores. Necesita empresarios, si queremos tener empleo y empleo de calidad. Pedimos a los centros de formación que fomenten la iniciativa y el espíritu emprendedor. Las universidades organizan cursos para que surjan emprendedores. El gobierno de Navarra, ayuda a la creación de empresas (CEIN). Pero estos esfuerzos deben estar acompañados por la dignificación de la profesión del emprendedor, del empresario.

No es momento para fomentar un enfrentamiento entre empresarios y trabajadores. Sería caminar en la dirección contraria en la que se mueve una sociedad avanzada.

La salida de la crisis va a exigir profundos cambios en las relaciones industriales, no solamente en la torpedeada reforma laboral, sino en la respuesta que las empresas tienen que dar a las nuevas expectativas y necesidades de los trabajadores, ya que progresivamente va desapareciendo la frontera entre las necesidades individuales y las demandas de las empresas. Trabajar teniendo en cuenta esta nueva perspectiva es el mejor medio para mejorar la calidad del trabajo y la colaboración entre los trabajadores y la empresa.

Luis Sarriés Sanz es catedrático de Sociología Industrial en la UPNA

