

ENTREVISTA CON MIGUEL LAPARRA NAVARRO DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL DE LA UPNA

Natural de Marcilla, Miguel Laparra Navarro nació en Francia en 1962. Doctor en Sociología y profesor titular del Departamento de Trabajo Social de la UPNA, ha sido nombrado su nuevo director. A su extensa bibliografía hay que añadir su último libro, *La construcción del empleo precario*, que analiza las dimensiones, causas y tendencias de la precariedad laboral.

—¿Qué es la precariedad laboral?

—Es, ante todo, multidimensional. No es sólo un contrato temporal, sino también los horarios, las formas de trabajo, el medio en el que se desarrolla el empleo, la intensidad, el nivel de autonomía, las relaciones jerárquicas o las posibilidades de promoción.

—¿Cuál es la situación de Navarra en este aspecto?

—Es positiva en volumen de empleo, proporción de empleo estable o diferencias de género. En el lado opuesto, Navarra ocupa posiciones negativas en la temporalidad en el sector público o la rotación de los propios trabajadores temporales. Cada trabajador temporal navarro tiene que firmar un contrato más que en el resto de España. En nuestra Comunidad hay menos trabajadores temporales, pero los que hay tienen mucha más inestabilidad laboral.

—¿Dónde se sitúa la Comunidad foral, en un mercado laboral español o en uno europeo?

—Aunque la situación laboral en Navarra es mejor que la del conjunto del país, no se distancia lo suficiente para alcanzar los niveles de otros países europeos. El mercado de trabajo navarro es preferentemente español. Aún quedan muchas cosas por hacer para acercarnos a los modelos de trabajo europeos.

—¿Cómo cuáles?

—Una de las principales asignaturas pendientes de Navarra es la desprotección de los desempleados. Cuando pierdes el empleo, no tienes casi cobertura, ni subsidios especiales ni protección.

—¿Cuáles son las causas de la precariedad laboral?

—La precariedad no se explica simplemente como algo impuesto por una dinámica internacional, por la globalización o la competencia creciente de los mercados mundiales. Es una construcción política a partir de decisiones colectivas, especialmente de cuatro.

—¿Cuáles?

—La primera, las reformas laborales de 1984 y 1994, que introdujeron los contratos temporales y las ETT. La segunda, la desprotección que tienen los desempleados. Eso provoca que apenas tengan capacidad de elegir a la hora de buscar un nuevo empleo y tengan que agarrarse a

## «Navarra y España deben aclarar cómo quieren tratar a sus desempleados»

Miguel Laparra, profesor de Trabajo Social en la UPNA y nuevo director del departamento, ha publicado recientemente un libro sobre la precariedad laboral. TEXTO Y FOTO: GOIZEDER LAMARIANO



El director del departamento de Trabajo Social Miguel Laparra Navarro en su despacho de la UPNA.

lo primero que encuentran. La tercera decisión es la propia política de plantillas de las Administraciones Públicas, autonómicas y locales. Han abusado de la contratación temporal y precaria.

—¿Dónde se encuentra la solución a todos estos problemas?

—En tener muy claro que la precariedad no es algo ineludible. Y en reforzar la estabilidad. Hay que aclarar cómo queremos tratar a nuestros desempleados. Asegurarles la protección social, el apoyo y la motivación para que sigan buscando trabajo y formándose. La Administración debería replantearse su política de plantilla e introducir flexibilidad. Por otro lado, lo más novedoso sería construir diagnósticos de empleo precario en cada empresa, para identificar las causas y realizar un plan de mejora de la calidad.

## «Es un momento complicado para la universidad, pero muy interesante»

Miguel Laparra ha sido nombrado recientemente nuevo director del departamento de Trabajo Social de la Universidad Pública de Navarra (UPNA).

—¿Cómo afronta su nuevo cargo de director del departamento de Trabajo Social de la UPNA?

—Lo primero y lo que más me importa ahora son las cuestiones del día a día: garantizar una plantilla adecuada, que las asignaturas se den bien, que la asignación de los profesores sea correcta y potenciar la acti-

vidad diaria de investigación. Pero lo que nos va a tocar desde ahora y en los próximos años es todo el proceso de transformación de las enseñanzas universitarias en Grado y Postgrado.

—¿Cómo se plantea este momento tan importante para la universidad?

—Es un momento extremadamente interesante de transformación de la universidad que si somos capaces de aprovecharlo nos puede dar grandes oportunidades. Pero precisamente por eso también es un

### La construcción del empleo precario

**TÍTULO:** La construcción del empleo precario. Dimensiones, causas y tendencias de la precariedad laboral.

**AUTOR:** Miguel Laparra Navarro.

**PRECIO:** 15 euros.

**DÓNDE SE PUEDE ADQUIRIR:** en las principales librerías de la Comunidad foral.

**EDITADO POR:** Cáritas Española Editores y Fundación Foessa: Fomento de Estudios Sociales y de Sociología Aplicada.

**NÚMERO DE PÁGINAS:** 300.

**ELABORACIÓN:** el libro de Miguel Laparra recoge el resultado de varios estudios. Por un lado, el proyecto ESOPE, financiado por el V Programa Marco de la Unión Europea (UE) y desarrollado entre los años 2001 y 2003. El proyecto ESOPE se ha llevado a cabo con el trabajo de investigadores procedentes de Navarra, Cataluña, Francia, Inglaterra, Italia y Alemania. Y, por otro lado, el proyecto Qualitas, que aplica la concepción europea de precariedad laboral a la Comunidad foral. Se llevó a cabo durante el pasado año 2004 con la financiación del Servicio Navarro de Empleo (SNE). Por otra parte, el libro incluye asimismo un capítulo que recoge un estudio sobre la temporalidad laboral que fue realizado entre los pasados años 2005 y 2006 por miembros del Gabinete de Estudios de Comisiones Obreras (CCOO).

momento complicado en el que habrá que tomar muchas decisiones.

—¿Cómo afectarán todos esos cambios a la diplomatura de Trabajo Social?

—Tenemos que pensar cómo transformamos la diplomatura de Trabajo Social en un Grado de calidad europea y adecuado a necesidades del mercado de trabajo navarro y español. Hemos sido pioneros en la puesta en marcha de un Postgrado de Trabajo Social a nivel estatal y el año que viene tendremos la primera promoción.



Tumbona de aluminio blanco, más cojín a juego de 10 cms.

Antes  
170€

Ahora  
89€

# MOBILIARIO DE JARDÍN

PRECIOS ÚNICOS

Garden Planet  
mueble jardín



Abierto sábados tarde